

Ситуація на ринку праці

Щодо зайнятості населення. За даними Головного управління статистики у Хмельницькій області, кількість зайнятого населення у віці 15-70 років за 9 місяців 2020 року, у порівнянні з 9 місяцями 2019 року, скоротилася на 24,2 тис. осіб та становила 506,9 тис. осіб. Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років скоротився з 57,3% до 55,0%.

Щодо обсягів безробіття (за методологією МОП). Кількість безробітного населення (за методологією МОП) у віці 15-70 років за 9 місяців 2020 року, у порівнянні з 9 місяцями 2019 року, зросла на 9,1 тис. осіб та становила 54,6 тис. осіб. Рівень безробіття населення (за методологією МОП) у віці 15-70 років зріс з 7,9% до 9,7% робочої сили.

Щодо розміру середньої заробітної плати штатних працівників у листопаді 2020 року. Середній розмір заробітної плати штатних працівників в області у листопаді 2020 року становив 10414 грн, що в 2,1 рази вище мінімальної заробітної плати (5000 грн), проте на 13,1% нижче, ніж у середньому по Україні (11987 грн). При цьому, існують суттєві регіональні диспропорції в оплаті праці. Заробітну плату у розмірі вищому за середній по країні отримували лише працівники у м. Києві (17,6 тис. грн), Донецькій (12,8 тис. грн) та Київській (12,2 тис. грн) областях.

Серед видів економічної діяльності, найвищою заробітна плата була у фінансовій та страховій діяльності (14,6 тис. грн), у державному управлінні, обороні (14,4 тис. грн). Найнижчою – у тимчасовому розміщенні й організації харчування та у сфері мистецтва, спорту та розваг (4-7 тис. грн).

За видами промислової діяльності найвища заробітна плата пропонувалася у постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (19,7 тис. грн), добувній промисловості (12 тис. грн.). У середньому по промисловості заробітна плата становила 12,1 тис. грн.

Щодо запланованого масового вивільнення працівників. Протягом 2020 року роботодавцями було подано інформацію про заплановане масове вивільнення 7,7 тис. працівників, що на 2,5 тис. (або 47%) більше, ніж у минулому році. Найбільша кількість попереджених про заплановане масове вивільнення у м. Хмельницькому (2,6 тис.), у Старокостянтинівському районі та місті (1,4 тис.), у Кам.-Подільському районі та Славутському районі та місті (по 0,5 тис.). Із загальної кількості попереджених про масове вивільнення становили працівники державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (60%) та сфери охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (20%).

Щодо кількості громадян, які знаходилися на обліку в державній службі зайнятості та кількості зареєстрованих вакансій. Станом на 1 січня 2021 року послуги обласної служби зайнятості отримували 30,1 тис. громадян, з них 16,7 тис. осіб мали статус безробітного, що на 28% більше, ніж на 1 січня 2020 року.

За статтю: у загальній кількості зареєстрованих безробітних, чоловіки становили – 8,0 тис. осіб (або 48%), жінки – 8,7 тис. осіб (або 52%).

За віковими групами: 31% зареєстрованих безробітних були у віці до 35 років; 26% – у віці від 35 до 44 років; 27% – у віці від 45 до 55 років; 16% – понад 55 років.

За освітою: 46% зареєстрованих безробітних мали вищу освіту, 45% – професійно-технічну, 9% – загальну середню освіту.

За видами економічної діяльності: серед зареєстрованих безробітних 23% раніше були зайняті у сільському, лісовому та рибному господарстві; 18% – переробній промисловості; 16% – у сфері торгівлі та у державному управлінні, обороні, обов'язковому соціальному страхуванні.

За професійними групами, серед зареєстрованих безробітних переважають працівники:

- з обслуговування, експлуатації устаткування та машин – 20% (тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, водій, тракторист, дорожній робітник, оператор заправних станцій, лаборант хімічного аналізу, складальник верху взуття, машиніст екскаватора, водій навантажувача, оператор/машиніст котельної, токар),
- сфери торгівлі та послуг – 18% (продавець, кухар, охоронник, молодша медична сестра, бармен, офіціант),

- службовці та керівники – 13% (менеджер із збуту, директор підприємства, головний бухгалтер, завідувач складу, староста, начальник відділу),
- представники найпростіших професій – 11% (підсобний робітник, прибиральник, сторож, комірник, вантажник, двірник, робітник з благоустрою).
- кваліфіковані робітники з інструментом – 11% (слюсар-ремонтник, швачка, електрогазозварник, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування, верстатник деревообробних верстатів, муляр).

Станом на 1 січня 2021 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до державної служби зайнятості становила 816 одиниць, що на 38% менше, ніж на відповідну дату 2020 року.

За видами економічної діяльності, більшість вакансій налічується на підприємствах переробної промисловості (24%), на транспорті (17%), оптової та роздрібною торгівлі (15%), та у сфері державного управління, оборони (9%).

У професійному розрізі, найбільше вакансій подано для працевлаштування:

- 29% робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та машин (водій тролейбуса, водій, тракторист, токар, машиніст екскаватора);
- 22% кваліфікованих робітників з інструментом (швачка, слюсар-ремонтник, електрогазозварник, електрик з ремонту колісних транспортних засобів, слюсар з механоскладальних робіт, муляр, слюсар-сантехнік);
- 15% професіоналів (Інспектор, фахівець з публічних закупівель, інженер-конструктор, інженер-землепорядник, провізор, лікар, бухгалтер);
- 11% працівників сфери торгівлі та послуг (продавець, кухар, молодша медична сестра, охоронник, бармен, офіціант, перукар);
- 10% фахівців (бухгалтер, електрик, сестра медична, , механік, фармацевт, лікар зубний, помічник нотаріуса, енергетик);
- 5% керівників, менеджерів (завідувач складу, головний інженер, головний бухгалтер, менеджер, майстер, начальник відділу поштового зв'язку, завідувач господарства).
- 4% некваліфікованих працівників (підсобний робітник, вантажник, укладальник-пакувальник, комірник, двірник, кухонний робітник, прибиральник приміщень, сторож, монтажник);

Суттєвим залишається дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. Станом на 1 січня 2021 року, в середньому по області, на одне вільне робоче місце претендувало 20 безробітних (на 1 січня 2020 року – 10 осіб).

Найбільша невідповідність попиту на робочу силу та її пропозиції у професійно-кваліфікаційному розрізі спостерігалася серед кваліфікованих робітників сільського господарства (на 1 вакансію претендували 223 особи), працівників найпростіших професій (53 особи), службовців та керівників (49 осіб), працівників сфери торгівлі та послуг (34 особи), технічних службовців (33 особи).

Діяльність державної служби зайнятості

Послугами державної служби зайнятості у 2020 році скористалися 63,4 тис. громадян, які шукали роботу, з них, 43,9 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного. Допомогу по безробіттю отримували 41,5 тис. осіб.

За сприяння центрів зайнятості працевлаштовано 19,1 тис. осіб, зокрема, 13,7 тис. зареєстрованих безробітних.

За видами економічної діяльності, найбільше громадян працевлаштовано у сільському господарстві (33%), у переробній промисловості (20%) та у сфері торгівлі (12%).

За професіями групами 37% працевлаштованих це робітники з обслуговування, експлуатації устаткування та машин, 14% – некваліфіковані працівники, 13% – працівники сфери торгівлі та послуг, 12% – кваліфіковані робітники з інструментом, 6% - службовці, керівники, фахівці, 5% – професіонали, кваліфіковані робітники сільського господарства.

У 2020 році за сприяння обласної служби зайнятості 3,2 тис. безробітних проходили професійне навчання. Зокрема, кількість безробітних, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, становила 1,9 тис. осіб.

До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 3,3 тис. осіб. Приклади видів громадських робіт: екологічний захист навколошнього середовища, благоустрій територій, інформування населення про субсидії, роботи на об'єктах соціальної сфери, робота із соціально вразливими верствами населення, тощо.

З метою спрощення умови реєстрації громадян в службі зайнятості та отримання допомоги по безробіттю в період карантину, запроваджено низку законодавчих змін. Громадяни, які виявили намір отримати статус безробітного, подають відповідні заяви та документи у спеціально визначені центрами зайнятості для цього місця або дистанційно (на електронну пошту центру зайнятості або через онлайн- портал державних послуг «Дія»). Після реєстрації документів фахівець центру зайнятості зв'язується з клієнтом для підтвердження та уточнення необхідної інформації та підбору підходящої роботи.

Всі консультації та послуги шукаючим роботу громадянам і зареєстрованим безробітним, пов'язані з працевлаштуванням та призначенням матеріального забезпечення, надавалися з урахуванням рівня епідемічної небезпеки як безпосередньо в центрі зайнятості, так і різними засобами дистанційної комунікації.

За період дії карантину (з 12 березня по 31 грудня 2020 року) статус безробітного отримали 24,8 тис. осіб, що в 1,4 рази більше ніж за аналогічний період минулого року. Зокрема, 3,4 тис. громадян подали документи для реєстрації електронною поштою, 1,2 тис. осіб подали відповідні заяви за допомогою онлайн-порталу «Дія».

Під час дії карантину фахівці центрів зайнятості не припиняли підбирати для безробітних підходящі вакансії, а для роботодавців – кваліфікований персонал.

На період дії карантину та протягом 30 днів після його завершення підвищено мінімальний розмір допомоги по безробіттю з 650 грн. до 1 000 грн. Також, під час карантину запроваджено законодавчі зміни, щодо призначення зареєстрованим безробітним допомоги з першого дня набуття статусу, навіть тим, хто був звільнений у період карантину за власним бажанням (до карантину звільненим за власним бажанням допомога виплачувалася з 91 дня набуття статусу).

З 12 березня по 31 грудня 2020 року призначено виплату допомоги по безробіттю 24,2 тис. безробітним, що на 44% більше ніж за аналогічний період минулого року.

З метою збереження робочих місць та запобігання зростання безробіття, запроваджено механізм підтримки працівників у період карантину. Відповідно до статті 47-1 Закону України «Про зайнятість населення», роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, які зупинили чи скоротили свою діяльність у зв'язку з карантинном, надається допомога по частковому безробіттю. Допомога встановлюється за кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки або окладу, але не більше мінімальної заробітної плати. Допомога надається на строк зупинення (скорочення) діяльності підприємства, а також протягом 30 календарних днів після закінчення карантину.

За період з початку дії відповідної норми Закону (28.04.2020) по 31 грудня 2020 року роботодавцями подано 7,4 тис. пакетів документів. Прийнято 6,0 тис. позитивних рішень для охоплення виплатами 9,7 тис. громадян.

Станом на 1 січня 2021 року послуги державної служби зайнятості отримували 30,1 тис. громадян, з них 16,7 тис. осіб мали статус безробітного, що на 28% більше, ніж на 1 січня 2020 року.

Отримували допомогу по безробіттю, станом на 1 січня 2020 року, 15,3 тис. осіб, середній розмір якої у грудня 2020 року становив 3,6 тис. гривень, що на 135 грн більше, ніж у відповідному місяці минулого року.